

Akademik ve İdari Personel Memnuniyet Anketi Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2025-2026 eğitim-öğretim yılı kapsamında gerçekleştirilen Akademik ve İdari Personel Memnuniyet Anketine toplam 20 personel katılmıştır. Katılımcıların %52,6'sını akademik personel, %47,4'ünü ise idari personel oluşturmaktadır. Böylece yönetim süreçlerine ilişkin değerlendirmeler her iki personel grubunun görüşlerini yansıtacak şekilde elde edilmiştir.

Anket sonuçlarına göre yöneticilerin ekip üyeleriyle açık ve etkili iletişim kurduğu görüşü tüm katılımcılar tarafından olumlu değerlendirilmiştir. Katılımcıların %65'i bu ifadeye "**Kesinlikle katılıyorum**", %35'i ise "**Katılıyorum**" cevabını vermiş; olumsuz görüş bildiren katılımcı bulunmamıştır.

Yöneticilerin karar alma süreçlerinde çalışanların görüşlerini dikkate aldığı ifadesi de benzer şekilde yüksek düzeyde olumlu değerlendirilmiştir. Katılımcıların %70'i "**Kesinlikle katılıyorum**", %30'u ise "**Katılıyorum**" yanıtını vermiştir. Bu sonuç, kurumda katılımcı yönetim anlayışının benimsendiğini göstermektedir.

Yöneticilerin çalışanları motive etmesi ve gelişimlerini desteklemesine ilişkin değerlendirmelerde de katılımcıların %65'i "**Kesinlikle katılıyorum**", %35'i ise "**Katılıyorum**" görüşünü belirtmiştir. Hiçbir katılımcı olumsuz görüş bildirmemiştir.

Kriz ve zor durumlarda doğru ve hızlı karar alınmasına ilişkin ifadede katılımcıların %65'i "**Kesinlikle katılıyorum**", %30'u "**Katılıyorum**", %5'i ise "**Kararsızım**" yanıtını vermiştir. Olumsuz görüş bildirilmemesi, kriz yönetimine duyulan güvenin yüksek olduğunu göstermektedir.

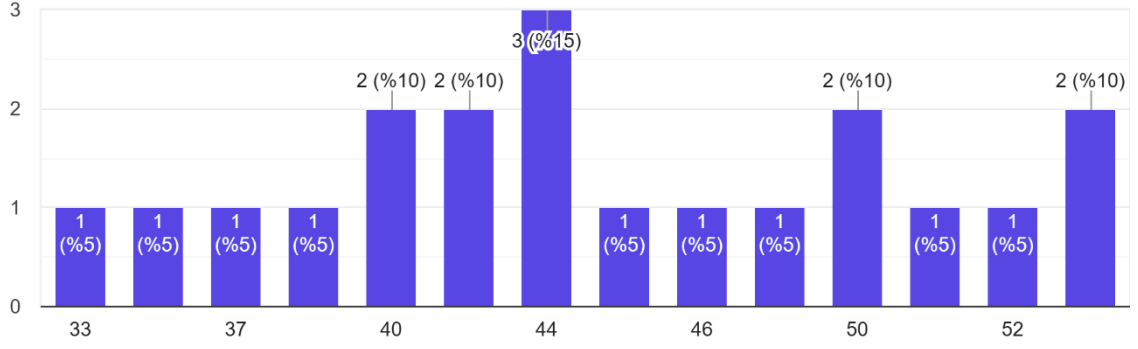
Yöneticilerin adil ve güvenilir bir yönetim anlayışı sergilediğine ilişkin değerlendirmelerde de benzer sonuçlar elde edilmiştir. Katılımcıların %65'i "**Kesinlikle katılıyorum**", %30'u "**Katılıyorum**", %5'i ise "**Kararsızım**" cevabını vermiş; olumsuz görüş bildirilmemiştir.

Genel olarak değerlendirildiğinde anket sonuçları, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda yönetim anlayışının iletişime açık, katılımcı, adil ve güvenilir olarak algılandığını göstermektedir. Bununla birlikte kriz yönetimi ve adil yönetim başlıklarında az sayıda katılımcının kararsız görüş bildirmiş olması, bu alanlarda geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi ve yönetsel iletişim faaliyetlerinin sürdürülmesi açısından iyileştirme fırsatı olarak değerlendirilmektedir. Elde edilen bulgular kalite komisyonu ve akademik kurul toplantılarında değerlendirilerek PUKÖ döngüsü kapsamında izlenmekte ve sürekli iyileştirme çalışmalarına girdi oluşturmaktadır.

Anket Sonuçları

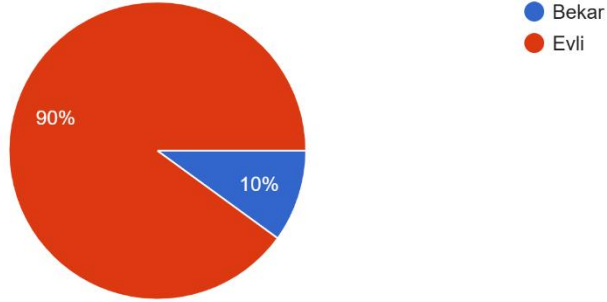
2- Yaşınız

20 yanıt



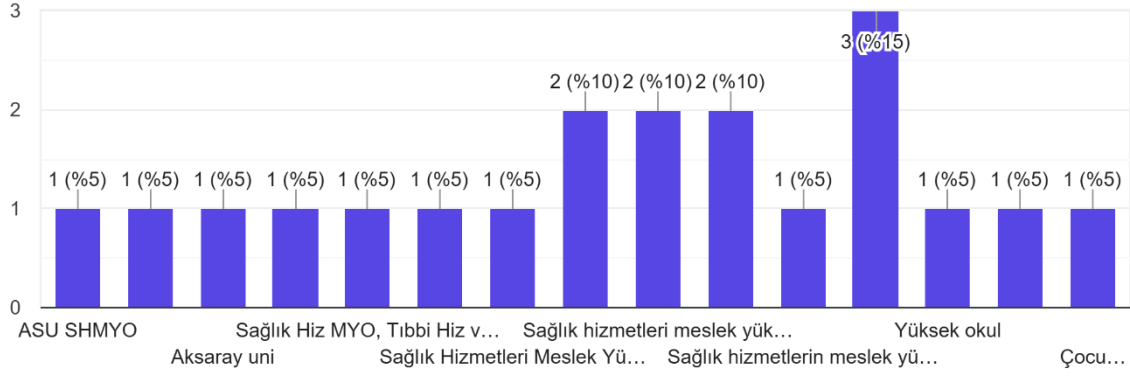
3- Medeni durumunuz

20 yanıt



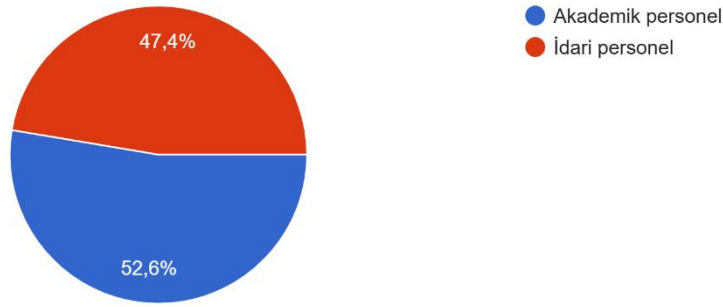
4- Çalıştığınız birim

20 yanıt



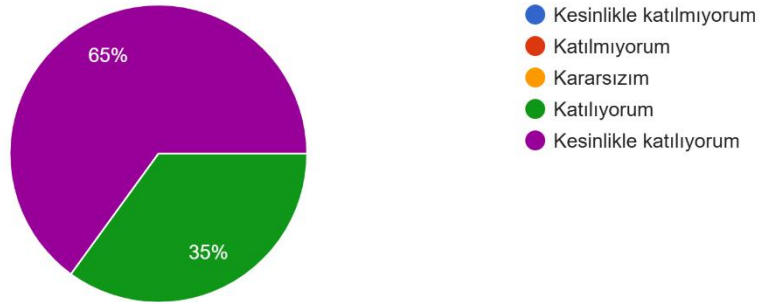
5- Çalıştığınız kurumdaki görev türünüz?

19 yanıt



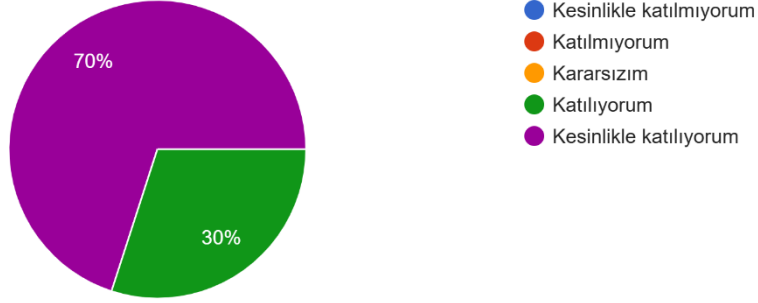
6- Yöneticimiz ekip üyeleriyle açık ve etkili iletişim kurar.

20 yanıt



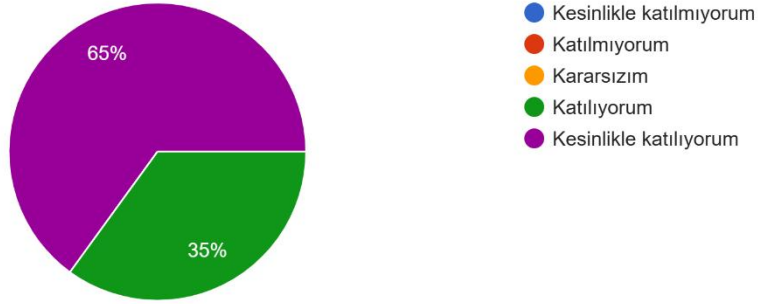
7- Yöneticimiz, karar alma süreçlerinde çalışanların görüşlerini dikkate alır.

20 yanıt



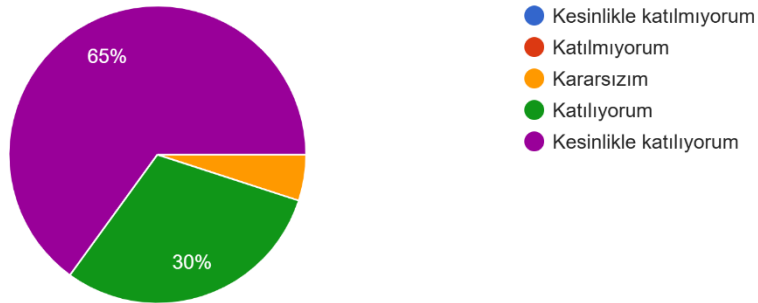
8- Yöneticimiz, çalışanları motive eder ve gelişimlerini destekler.

20 yanıt



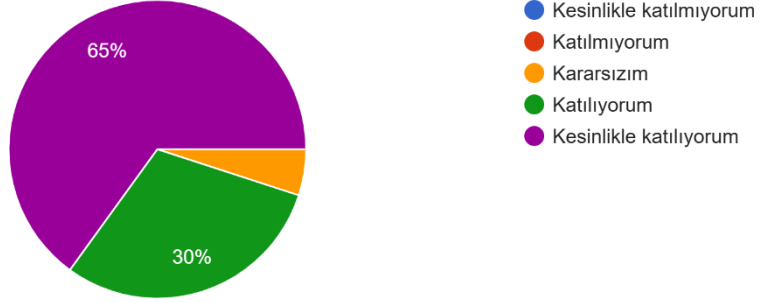
9- Yöneticimiz, kriz ve zor durumlarda doğru ve hızlı kararlar alır.

20 yanıt



10- Yöneticimiz, adil ve güvenilir bir yönetim anlayışı sergiler.

20 yanıt



1- Cinsiyetiniz

20 yanıt

